

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 50 Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО:

На Общем собрании
работников ГБДОУ детского
сада № 50 Приморского
района Санкт-Петербурга

Протокол № 1 от 30.08.2022

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего
ГБДОУ детского сада № 50
Приморского района
Санкт-Петербурга
от 01.09.2022 № 140-д
С.В. Базикало



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке работы по предотвращению конфликта интересов
педагогического работника
ГБДОУ детского сада № 50
Приморского района Санкт-Петербурга**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению в ГБДОУ детском саду № 50 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:
 - «обучающийся» — физическое лицо, осваивающее образовательную программу;
 - «педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ГБДОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
 - «участники образовательных отношений» — обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, ГБДОУ;
 - «конфликт интересов педагогического работника» — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
 - «личная заинтересованность педагогического работника» — возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.4. С целью ознакомления педагогических работников ГБДОУ (далее — педагогические работники) с настоящим Положением ГБДОУ размещает его на информационном стенде в ГБДОУ и (или) на официальном сайте ГБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ (далее локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
- 1.6. Ответственным лицом в ГБДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ГБДОУ.
- 1.7. Все педагогические работники ГБДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 2.1. В ГБДОУ выделяют:
 - условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
 - условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
 - педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
 - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольной образовательной организации.
- 2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
 - сбор финансовых средств на нужды группы;
 - участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
 - иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

III. Ограничения, налагаемые педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 3.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
 - запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
 - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.
- 3.3. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

IV. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности

- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение совета родителей (законные представители) несовершеннолетних обучающихся ГБДОУ, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников ГБДОУ;
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость ГБДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства:
 - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами:
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 4.3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГБДОУ. Данное обязательство отражается в должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 4.6. Руководитель ГБДОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБДОУ (далее — Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).
- 4.7. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.8. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.9. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ГБДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных

негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

- 4.10. Руководитель ГБДОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов в порядке, установленном законодательством.