

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад № 50
Приморского района Санкт-Петербурга
С.В. Базикало

Отчёт

**«О проведенных мероприятиях по противодействию коррупции
за I квартал 2022 года в ГБДОУ детском саду № 50
Приморского района Санкт-Петербурга»**

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 50 Приморского района Санкт-Петербурга на 2021-2022 учебный год в I квартале 2022 была проведена следующая работа:

1. Проведен анализ действующих нормативно-правовых актов ГБДОУ № 50 по обеспечению противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством.
2. Проводился анализ на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБДОУ № 50.
3. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства РФ и Санкт-Петербурга в области противодействия коррупции на рабочих совещаниях, педагогических советах, общих собраниях работников.
4. Контроль за работой комиссии по распределению фонда надбавок, доплат и стимулирующих выплат, о материальном поощрении работников ГБДОУ детского сада № 50 Приморского района Санкт-Петербурга, в том числе контроль за реализацией принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования работников ГБДОУ № 50.
5. Контроль за соблюдением при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований федерального законодательства по заключению договоров с контрагентами.
6. Контроль за выполнением условий государственных контрактов (по питанию, ремонту и др.).
7. Контроль за целевым использованием бюджетных средств.
8. Проведение контроля за подписанием актов сдачи-приемки выполненных работ, услуг и т.п.
9. Контроль за выполнением в установленные сроки и в полном объеме заключенных договоров на поставку товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации в ГБДОУ.
10. Организация контроля за использованием средств местного бюджета и внебюджетных средств, за управлением государственным имуществом, финансово-хозяйственной деятельностью ГБДОУ, в том числе:
 - за планированием и освоением бюджетных средств;
 - за законностью формирования и расходованием внебюджетных средств;
 - за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.
11. Контроль за хранением и распределением материально-технических ресурсов учреждения.
12. Контроль за размещением и своевременным обновлением на сайте учреждения <http://садик50.рф/> нормативных и прочих документов по противодействию коррупции, а также контроль за наличием на сайте:
 - гиперссылки на специальную линию «НЕТ КОРРУПЦИИ» Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга;
 - телефонов горячих линий по фактам коррупционного поведения и коррупционных проявлений в действиях должностных лиц;

- памятки Прокуратуры Санкт-Петербурга «Что нужно знать о коррупции» и т.п.
13. Контроль за размещением на сайте <http://bus.gov.ru> информации о государственном учреждении.
 14. Контроль за оказанием государственных услуг в области образования, за обеспечением прав всех участников образовательного процесса.
 15. Контроль за соблюдением действующего законодательства в части оказания дополнительных платных образовательных услуг.
 16. Контроль за размещением на сайте учреждения <http://садик50.пф/> отчета об исполнении ПФХД за предшествующий 2021 календарный год.
 17. Контроль за соблюдением действующего законодательства в ходе комплектования ГБДОУ на новый 2022-2023 учебный год.
 18. Контроль за наличием и доступностью для родителей (законных представителей) воспитанников и сотрудников в ГБДОУ детском саду № 50:
 - Плана мероприятия по противодействию коррупции на 2021-2022 учебный год;
 - Журнала учета письменных обращений родителей (законных представителей) и сотрудников в Комиссию по урегулированию споров в ГБДОУ № 50;
 - Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ГБДОУ № 50 Приморского района Санкт-Петербурга;
 - Журнала учета уведомлений работодателя о ставших известными сотрудникам ГБДОУ детский сад № 50 Приморского района Санкт-Петербурга случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также уведомления работодателя о фактах обращений в целях склонения руководителя к совершению коррупционных и иных правонарушений и т.п.
 19. Размещение на информационных стендах в учреждении информации антикоррупционного мировоззрения:
 - Телефонов и адресов вышестоящих организаций и прокуратуры;
 - Новых нормативных актов, законов и распоряжений с области противодействия коррупции и т.п.
 20. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников сферы образования:
 - ознакомление новых сотрудников ГБДОУ № 50 с действующим законодательством РФ и Санкт-Петербурга, а также локальными нормативными актами ГБДОУ № 50 в области противодействия коррупции;
 - доведение до сведения новых работников ГБДОУ положений законодательства Российской Федерации об ответственности (уголовной, административной) за коррупционные правонарушения;
 - информирование и ознакомление новых работников с Перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности (основание: указание Генеральной прокуратуры РФ № 853/11 и МВД РФ № 5 от 25.12.2018);
 - информирование и ознакомление персонала ГБДОУ № 50 об изменениях в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.

Составил ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Д.А. Кондратьева

Дата: 31.03.2022г.